**Научный сотрудник в Институт гуманитарных историко-теоретических исследований им. А.В. Полетаева (Программа российских постдоков)**

от 110 000 рублей до вычета НДФЛ

Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»

Москва

Требуемый опыт работы: не менее 3-х лет

Полная занятость, полный день

Срок работы: 1 год с возможностью продления на второй

Мы, **Высшая школа экономики** – один из крупнейших университетов России, ведущий центр образования, научных исследований и разработок. Сегодня в Вышке учится более 45 000 студентов и аспирантов, работает более 7000 преподавателей, ученых и административных сотрудников.

В настоящее время у нас открыт конкурс Программы привлечения российских постдоков. В рамках конкурса открыта вакансия **постдока (научного сотрудника) в Институт гуманитарных историко-теоретических исследований им. А.В. Полетаева.**

**Название проекта**: Моральные эмоции и этические проблемы в истории университетов.

**Цель проекта:** Как показал социолог П. Бурдьё, университеты используют неформальные способы саморегуляции и поддержания собственного единства, так как никогда не являются полностью формализованными институциями. В академическом мире традиционно важны индивидуальные стратегии поведения, а также личные отношения между коллегами, между учениками и учителями. Это неизбежно приводит к эмоциональной окрашенности практически любого феномена в университетской истории. Эмоции играли и играют большую роль, в том числе в становлении и развития академической этики в университетах. Без их изучения история академической этики была бы неполна, а современные попытки решить практические проблемы в этой области – неполноценны. Центральный для концептуализации цели и задач настоящего исследования подход – это история и теории эмоций, исследующие как исторически изменчивые социальные и культурные аспекты, так и инвариантную структуру эмоционального мира. Одна из главных представительниц истории эмоций, Б. Розенвейн, предлагает исследовать различные «эмоциональные сообщества», объединенные общими представлениями о том, как следует говорить об эмоциях и воспринимать их, как они могут и должны влиять на действия человека. Её подход может быть применен к истории университетов и университетской этики. Профессора, нынешние и бывшие студенты усваивали определенное способы говорить об эмоциях и работать с ними, что, в свою очередь, влияло на их рефлексию по поводу различных университетских проблем, создание и разрушение этических конвенций. Эмоциональные сообщества невозможно рассматривать отдельно от накладывающихся на них моральных сообществ (А. Макинтайр). Особенно значимыми в этом свете являются благодарность и привязанность, скреплявшие отношения внутри университетов; неотъемлемые для истории различных конфликтов гнев, вина, стыд и страх. Из-за их важности для этической сферы их можно назвать "моральными эмоциями" – термин, важный для моральной психологии (moral psychology), социологии эмоций, философии и организационной этики. Цель научного исследования: проанализировать развитие эмоциональных сообществ, а также истории отдельных эмоций как факторов в становлении академической этики в истории университетов XVIII-XX веков.

**Задачи в рамках проекта:**

* Идентифицировать ключевые для разных периодов университетской истории эмоции, связанные с отношениями членов университетской корпорации между собой и с восприятием университетской среды и ее изменений;
* Выявить меняющиеся функции различных эмоций в (само)регуляции сообществ путем изучения различных норм выражения и восприятия эмоций, принятых в различных «эмоциональных сообществах» в университетской среде;
* Выявить основные особенности таких эмоций, как привязанность, благодарность, гнев, стыд, страх в контексте развития этических установок в истории университетов;
* Определить влияние политических и культурных факторов на развитие «эмоциональных сообществ» и релевантных для академической этики эмоций.

**Что мы ждем от успешных кандидатов на данную должность:**

* Российское гражданство;
* Ученая степень (Ученая степень кандидата наук, успешная защита кандидатской диссертации, степень PhD).

**Что мы предлагаем:**

* Работа с известными специалистами в предметной области в международном и междисциплинарном исследовательском коллективе;
* Оплата стоимости однократного проезда в год из места проживания в НИУ ВШЭ и обратно (билеты эконом класса), кроме проживающих в Москве;
* Возможность на общих основаниях участвовать в программах академической мобильности и повышения квалификации НИУ ВШЭ;
* Наличие оборудованного рабочего места в университете на период работы.