

УТВЕРЖДЕНО
ученым советом НИУ ВШЭ
(протокол от 27.11.2020 № 17)

С изменениями, утвержденными
ученым советом НИУ ВШЭ
27.10.2021, протокол № 12,
внесенными приказом НИУ
ВШЭ от 30.12.2021 № 6.18.1-
01/301221-21, ученым
советом НИУ ВШЭ 30.11.2022,
протокол № 11, внесенными
приказом НИУ ВШЭ от
10.01.2023 № 6.18.1-01/100123-2,
ученым советом НИУ
ВШЭ от 29.11.2023, протокол
№ 14, внесенными приказом
НИУ ВШЭ от 29.12.2023 №
6.18.1-01/291223-31, ученым
советом НИУ ВШЭ от
23.04.2025, протокол № 6,
внесенными приказом № 6.18-
01/060625-10 от 06.06.2025

**Положение о программе конкурсного отбора российских постдоков
в структурные подразделения Национального исследовательского
университета «Высшая школа экономики»
для выполнения научных проектов**

1. Общие положения

1.1. Положение о программе конкурсного отбора российских постдоков в структурные подразделения Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» для выполнения научных проектов (далее соответственно – Положение, программа, НИУ ВШЭ) определяет требования к участникам программы, порядок отбора заявок от структурных подразделений НИУ ВШЭ, включая филиалы (далее совместно – подразделения НИУ ВШЭ) и соискателей, требования и правила оценки деятельности постдоков.

1.2. Целями программы являются укрепление практики интеллектуального обмена между университетами, содействие развитию академического рынка в России, укрепление контактов НИУ ВШЭ с российскими научными и образовательными организациями, укрепление кадрового состава российских университетов за счет выпускников программы, привлечение в НИУ ВШЭ на конкурсной основе талантливых молодых ученых для выполнения научных проектов.

1.3. Для целей программы под российским постдоком понимается гражданин Российской Федерации или иностранный гражданин, прошедший конкурсный отбор в рамках программы и работающий по срочному трудовому договору в НИУ ВШЭ в должности научного сотрудника (далее – постдок).

1.4. Координацию программы осуществляет проректор в соответствии с установленным в НИУ ВШЭ распределением обязанностей (далее – координирующий руководитель).

1.5. Положение и изменения в него утверждаются ученым советом НИУ ВШЭ.

2. Участники программы и предлагаемые условия

2.1. К участию в программе приглашаются исследователи, соответствующие следующим требованиям (далее – соискатель) на момент завершения подачи конкурсных заявок:

2.1.1. возраст до 39 лет включительно;

2.1.2. российское гражданство или иностранное гражданство (при условии получения иностранным гражданином степени кандидата/доктора наук или PhD только в российском университете);

2.1.3. ученая степень кандидата наук/доктора наук (или успешная защита кандидатской или докторской диссертации) или степень PhD, полученная в российском или иностранном университете. Приоритет отдается исследователям, получившим ученую степень в течение последних трех лет;

2.1.4. проведение исследования по заявленным на конкурс тематикам научных проектов;

2.1.5. соискатель ранее не состоял и не состоит в трудовых отношениях с НИУ ВШЭ (включая внешнее совместительство);

2.1.6. соискатель не обучался в аспирантуре НИУ ВШЭ;

2.1.7. соискатель не защищал диссертацию в НИУ ВШЭ.

2.2. Постдокам обеспечиваются следующие условия:

2.2.1. трудоустройство в НИУ ВШЭ на должности научных сотрудников (срочный трудовой договор на период участия в программе¹) в НИУ ВШЭ (г. Москва), либо НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург, либо НИУ ВШЭ – Нижний-Новгород либо НИУ ВШЭ – Пермь (далее – место выполнения научного проекта);

2.2.2. компенсация расходов за проживание в общежитии НИУ ВШЭ (при наличии мест) в комнате не более двух человек по факту предоставления координаторам программы подтверждающих документов (для постдоков, местом выполнения научного проекта которых является НИУ ВШЭ – Нижний Новгород либо НИУ ВШЭ – Пермь);

2.2.3. компенсация расходов на оплату стоимости проезда из места проживания в НИУ ВШЭ и обратно не более одного раза в течение рабочего года, в том числе с целью заключения трудового договора. Компенсация осуществляется на основании документов, подтверждающих расходы на проезд (билеты на автобус, авиационные и железнодорожные билеты эконом-класса), а также документа, удостоверяющего личность гражданина РФ или иностранного гражданина, со сведениями о месте проживания (разрешение на временное проживание, вид на жительство или иной документ, подтверждающий место жительство лица, в том числе и за пределами территории Российской Федерации).

2.2.4. возможность дополнительного участия в других научных проектах НИУ ВШЭ, в том числе с дополнительной оплатой работы постдока за счет средств этих проектов;

¹ Период участия в программе для постдока – 1 рабочий год, который начинается в период с 1 сентября и длится до 31 августа, следующего за годом трудоустройства, равный по продолжительности до 12 месяцев.

2.2.5. возможность на общих основаниях участвовать в программах академической мобильности и повышения квалификации НИУ ВШЭ;

2.2.6. наличие оборудованного рабочего места в НИУ ВШЭ на период работы.

2.3. Источник финансирования программы, численность привлекаемых постдоков, их размер оплаты труда в случае зачисления на должность научных сотрудников, а также размер и порядок компенсации проезда определяется ежегодно приказом НИУ ВШЭ.

3. Порядок и критерии конкурсного отбора заявок от подразделений

3.1. Конкурсный отбор осуществляется в два этапа:

3.1.1. первый этап – подача заявок от научных и образовательных структурных подразделений НИУ ВШЭ (далее соответственно – внутренний конкурс, заявки);

3.1.2. второй этап – отбор соискателей, желающих принять участие в программе.

3.2. Согласование заявок от подразделений НИУ ВШЭ осуществляет Комиссия по конкурсному отбору постдоков (далее – Комиссия). Решения принимаются Комиссией путем оценки заявок по критериям, установленным пунктом 3.3 Положения. Входящие в состав Комиссии представители подразделений, подавших заявки, не голосуют по заявкам своего подразделения.

3.3. При согласовании заявок Комиссия использует следующие критерии оценки:

3.3.1. публикационная активность подразделения и предполагаемого руководителя научно-исследовательского проекта постдока;

3.3.2. актуальность заявленных для конкурса научных проектов;

3.3.3. наличие в подразделении действующих грантов, договоров (контрактов) и иных источников финансирования научных проектов;

3.3.4. перспективы расширения исследований по заявленной тематике (в том числе за счет внешних ресурсов);

3.3.5. наличие доступа к специальному научному оборудованию или вычислительным ресурсам (если требуется для работы постдока);

3.3.6. готовность подразделения обеспечить постдока необходимыми для проведения исследования условиями и учебной нагрузкой (при наличии);

3.3.7. готовность подразделения обеспечить софинансирование оплаты труда постдока в период его трудоустройства из средств подразделения.

3.4. По решению Комиссии в число критериев оценки могут входить другие оценочные параметры, в зависимости от специфики направления научной деятельности.

3.5. При одобрении заявки Комиссией подразделение получает возможность участия во втором этапе конкурса на приглашение постдоков по заявленному научному проекту.

4. Порядок и критерии конкурсного отбора заявок от соискателей

4.1. На втором этапе объявляется открытый конкурс заявок для соискателей с указанием подразделений, участвующих в программе, и заявленных ими научных проектов.

4.2. Каждый соискатель может подать заявку на участие в программе не более чем на два проекта. В случае выбора двух проектов соискатель должен обозначить приоритет своего участия в выбранных проектах.

4.3. Соискатель должен:

4.3.1. ознакомиться с условиями научных проектов, предлагаемыми подразделениями;

4.3.2. предоставить документы, указанные в пункте 4.4 Положения, подтверждающие возможность участия в конкурсе;

4.3.3. подать заявку на участие в конкурсе.

4.4. Соискателем подаются следующие документы путем загрузки в электронной форме на корпоративном сайте (портале) НИУ ВШЭ:

4.4.1. мотивационное письмо (объем текста не более 500 слов);

4.4.2. профессиональное резюме²;

4.4.3. копия диплома об ученой степени или документа, подтверждающего присвоение ученой степени;

4.4.4. текст защищенной диссертации и текст автореферата диссертации;

4.4.5. две рекомендации от двух разных исследователей в области своей научной специализации.

4.5. Отсутствие полного пакета документов может быть основанием для исключения соискателя из конкурса.

4.6. В случае, если представляемые документы выполнены на иных языках, помимо русского и английского, в дополнение к документам представляются переводы на один из указанных языков.

4.7. Основные критерии конкурсного отбора включают:

4.7.1. соответствие соискателя требованиям конкурса;

4.7.2. публикационная активность соискателя, включая соответствие критериям оценки публикационной активности, установленным в НИУ ВШЭ для научных сотрудников;

4.7.3. прочая исследовательская деятельность соискателя (участие в конференциях, получение грантов, научные стажировки и т.п.);

4.7.4. академический уровень опубликованных работ и диссертации соискателя;

4.7.5. соответствие тематики исследований соискателя заявленным в конкурсе темам научных проектов;

4.7.6. характер полученных рекомендаций.

4.8. Приоритет при конкурсном отборе отдается соискателям, имеющим публикации в ведущих изданиях, входящих в Списки журналов А,В,С,D НИУ ВШЭ, которые размещены на странице Наукометрического центра по адресу: <https://scientometrics.hse.ru/evaluation>. По решению Комиссии критерии оценки публикационной активности могут различаться в зависимости от специфики области науки.

4.9. Порядок и сроки проведения конкурсного отбора ежегодно утверждаются приказом ректора и размещаются на корпоративном сайте (портале) НИУ ВШЭ.

5. Требования к постдокам

5.1. Постдоки, трудоустроенные в рамках программы, должны работать в подразделении НИУ ВШЭ в течение всего периода действия трудового договора по основному месту работы. Участие в программе не предусматривает возможность

² В резюме включаются список публикаций за последние три года, сведения об идентификаторах в международных реферативных базах данных, а также информация о наличии ранее трудовых отношений с НИУ ВШЭ, в том числе информация о выполнении работ (оказанию услуг) по договорам гражданско-правового характера, заключенных с НИУ ВШЭ.

заключения трудового договора о выполнении трудовой функции в дистанционном формате.

5.2. Обязательное условие для трудоустройства постдока в НИУ ВШЭ – наличие плана работ в научно-исследовательском проекте, согласованного с его руководителем.

5.3. По решению НИУ ВШЭ постдоки могут привлекаться к преподаванию на профильных образовательных программах, включая участие в научном руководстве обучающимися, руководстве курсовыми и выпускными квалификационными работами обучающихся, проведении государственных экзаменов, с общей учебной нагрузкой до 100 часов (без дополнительной оплаты в соответствии с трудовыми договорами на условиях единого контракта).

5.4. В случае осуществления постдоком в период действия программы оплачиваемой деятельности вне НИУ ВШЭ участие постдока в программе прекращается. Допускаются следующие исключения:

5.4.1. участие постдока в грантах сторонних организаций, если работы по гранту были начаты до момента трудоустройства в НИУ ВШЭ;

5.4.2. осуществление трудовой деятельности на условиях внешнего совместительства для кандидатов в проекты, в работе над которыми необходимо использование клинической или экспериментальной базы. Данные условия могут быть применены, если:

5.4.2.1. руководители научно-исследовательских проектов укажут в заявке на привлечение постдока необходимость использования клинической или экспериментальной базы, а также предполагаемый вклад кандидата в деятельность факультетов НИУ ВШЭ;

5.4.2.2. руководители научно-исследовательских проектов постдоков работают в НИУ ВШЭ по основному месту работы;

5.4.2.3. внешнее совместительство кандидата предварительно согласовано с руководителем научно-исследовательского проекта и с координаторами программы конкурсного отбора российских постдоков.

5.5. При подготовке работ к публикации постдоки указывают аффилиацию с НИУ ВШЭ.

6. Оценка деятельности постдоков

6.1. Ежегодно в установленные НИУ ВШЭ сроки постдок предоставляет в Комиссию отчет по установленному образцу о проделанной работе. Руководитель подразделения, участвующего в программе, в установленном порядке готовит характеристику постдока и предоставляет ее в Комиссию для рассмотрения.

6.2. При оценке деятельности постдока в первую очередь учитываются результаты исследовательской деятельности, достижение заявленных результатов, публикационная активность, участие в образовательной деятельности НИУ ВШЭ, общая вовлеченность в деятельность подразделения, участвующего в программе.

7. Условия продления участия в программе

7.1. Руководитель научно-исследовательского проекта постдока может подать заявку на продление участия постдока в программе на второй рабочий год в установленном НИУ ВШЭ порядке. Это заявление рассматривается Комиссией при условии его поддержки руководителем подразделения, участвующего в программе.

7.2. Приоритет при продлении участия в программе отдается постдокам:

7.2.1. полностью выполнившим план своей работы за первый рабочий год участия в программе;

7.2.2. соответствующим критериям оценки публикационной активности в соответствии с Регламентом оценки публикационной активности работников НИУ ВШЭ, на момент проведения оценки деятельности постдока;

7.2.3. на участие которых выделяется софинансирование от подразделения.