**Вакансия: Научный сотрудник - PostDoc**

**г. Москва**

**Название проекта:** Политика предприятий в отношении работников разных возрастных групп

**Подразделение:** Научно-учебная лаборатория исследований рынка труда НИУ ВШЭ

**Цель проекта:** анализ кадровых политик предприятий в отношении работников различных возрастных групп, прежде всего пожилых работников (предпенсионного и пенсионного возраста).

**Задачи в рамках проекта:**

Оценка различий в политике российский предприятий в отношении работников различных возрастных групп, в том числе молодежи, работников предпенсионного и пенсионного возраста. Среди возможных направлений исследований политики предприятий могут выступать политики в сфере найма работников, увольнения работников, выстраивания системы вознаграждения, использования гибких трудовых контрактов, заемного персонала, труда мигрантов, переобучения, оценка ограничений внешней среды и реакции на нее.

В рамках первого года предполагается, что кандидат выберет одно-два направления исследования и по результатам проведенного анализа представит результаты для обсуждения на научном семинаре, а затем подготовит текст статьи для журнала. Статьи могут быть подготовлены как самостоятельно кандидатом, так и совместно с сотрудниками ЛИРТ.

**Заработная плата: от \_\_\_ руб. до вычета НДФЛ**

**Место работы: основное**

**Ставка: 1**

**Срок работы: 1 год с возможностью продления**

**Условия:**

* общение с экспертами в предметной области;
* работа в одном из кампусов НИУ ВШЭ в Москве;
* участие в научных и образовательных мероприятиях и программах НИУ ВШЭ

### **Требования:**

* российское гражданство
* возраст не более 35 лет
* ученая степень кандидата наук (или успешная защита кандидатской диссертации) или степень PhD, полученная в российском или иностранном университете.
* высокая мотивация, желание осваивать новое;
* владение статистическими методами анализа данных (Stata, R)
* знание английского языка