

Приложение

УТВЕРЖДЕНО
ученым советом НИУ ВШЭ
(протокол от 29.11.2019 № 15)

**Положение о программе конкурсного отбора российских постдоков
в структурные подразделения Национального исследовательского
университета «Высшая школа экономики»
для выполнения научных проектов**

1. Общие положения

1.1. Положение о программе конкурсного отбора российских постдоков в структурные подразделения Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» для выполнения научных проектов (далее соответственно – Положение, программа, НИУ ВШЭ) определяет требования к участникам программы, порядок отбора заявок от структурных подразделений НИУ ВШЭ, включая филиалы (далее совместно – подразделения НИУ ВШЭ) и соискателей, требования и правила оценки деятельности постдоков.

1.2. Целями программы являются укрепление практики интеллектуального обмена между университетами, содействие развитию академического рынка в России; укрепление контактов НИУ ВШЭ с российскими научными и образовательными организациями; укрепление кадрового состава российских университетов за счет выпускников программы; привлечение в НИУ ВШЭ на конкурсной основе талантливых молодых ученых для выполнения научных проектов.

1.3. Для целей программы под российским постдоком понимается гражданин Российской Федерации, прошедший конкурсный отбор в рамках программы и работающий по срочному трудовому договору в НИУ ВШЭ в должности научного сотрудника (далее – постдок).

1.4. Координацию программы осуществляет проректор в соответствии с установленным в НИУ ВШЭ распределением обязанностей (далее – координирующий руководитель).

1.5. Положение и изменения в него утверждаются ученым советом НИУ ВШЭ.

2. Участники программы и предлагаемые условия

2.1. К участию в программе приглашаются исследователи, соответствующие следующим требованиям (далее – соискатель) на момент завершения подачи конкурсных заявок:

2.1.1. возраст до 39 лет включительно;

2.1.2. российское гражданство;

2.1.3. ученая степень кандидата наук (или успешная защита кандидатской диссертации) или степень PhD, полученная в российском или иностранном университете. Приоритет отдается исследователям, получившим ученую степень в течение последних трех лет;

2.1.4. проведение исследования по заявленным на конкурс тематикам научных проектов;

2.1.5. отсутствие трудовых отношений с НИУ ВШЭ (включая внешнее совместительство);

2.1.6. соискатель не обучался в аспирантуре НИУ ВШЭ;

2.1.7. соискатель не защищал диссертацию в НИУ ВШЭ.

2.2. Постдокам в течение одного учебного года (с возможностью продления на второй учебный год) обеспечиваются следующие условия:

2.2.1. трудоустройство в НИУ ВШЭ на должности научных сотрудников (срочный трудовой договор на период участия в программе¹) в НИУ ВШЭ (г. Москва), либо НИУ ВШЭ – Санкт-Петербург, либо НИУ ВШЭ – Нижний-Новгород, либо НИУ ВШЭ – Пермь (далее – место выполнения научного проекта);

2.2.2. проживание в общежитии НИУ ВШЭ (в комнате не более двух человек) для постдоков, постоянное место жительства которых находится:

2.2.2.1. далее восьмой зоны железнодорожного транспортного сообщения Московской области для постдоков, привлекаемых к проектам в НИУ ВШЭ (г. Москва), НИУ ВШЭ;

2.2.2.2. проживание в общежитии НИУ ВШЭ (в комнате не более двух человек) для постдоков, постоянное место жительства которых находится далее 50 км. от черты города Санкт-Петербурга для участников программы, привлекаемых к проектам в НИУ ВШЭ г. Санкт-Петербург;

2.2.2.3. за пределами городской черты Нижнего Новгорода, Перми для, постдоков, привлекаемых к проектам в НИУ ВШЭ – Нижний-Новгород, НИУ ВШЭ – Пермь соответственно;

2.2.3. оплата стоимости однократного проезда в год из места проживания в НИУ ВШЭ и обратно (билеты на автобус, авиационные и железнодорожные билеты эконом-класса) для постдоков, проживающих вне города расположения места выполнения научного проекта;

2.2.4. возможность дополнительного участия в других научных проектах НИУ ВШЭ, в том числе с дополнительной оплатой работы постдока за счет средств этих проектов;

2.2.5. возможность на общих основаниях участвовать в программах академической мобильности и повышения квалификации НИУ ВШЭ;

2.2.6. наличие оборудованного рабочего места в НИУ ВШЭ на период работы.

2.3. Источник финансирования программы, численность привлекаемых постдоков и их размер оплаты труда в случае зачисления на должность научных сотрудников определяется ежегодно приказом НИУ ВШЭ.

3. Порядок и критерии конкурсного отбора заявок от подразделений

3.1. Конкурсный отбор осуществляется в два этапа:

3.1.1. первый этап – подача заявок от научных и образовательных структурных подразделений НИУ ВШЭ (далее соответственно – внутренний конкурс, заявки,);

3.1.2. второй этап – отбор соискателей, желающих принять участие в программе.

¹ Период участия в программе для постдока – 1 учебный год с даты приема на срочный трудовой договор, с возможностью продления участия в программе в соответствии с разделом 7 Положения.

3.2. На первом этапе объявляется подача заявок по единой утвержденной форме от подразделений НИУ ВШЭ, имеющих высокую публикационную активность.

3.3. Согласование заявок от подразделений НИУ ВШЭ осуществляет Комиссия по конкурсному отбору российских постдоков (далее – Комиссия), состав и порядок ее деятельности утверждается приказом ректора НИУ ВШЭ. Решения принимаются Комиссией путем оценки заявок по критериям, установленным пунктом 3.5 Положения. Входящие в состав Комиссии представители подразделений, подавших заявки, не голосуют по заявкам своего подразделения.

3.4. При согласовании заявок Комиссия использует следующие критерии оценки:

3.4.1. публикационная активность подразделения и предполагаемого руководителя постдока;

3.4.2. актуальность заявленных для конкурса научных проектов;

3.4.3. наличие в подразделении действующих грантов, договоров (контрактов) и иных источников финансирования научных проектов;

3.4.4. перспективы расширения исследований по заявленной тематике (в том числе за счет внешних ресурсов);

3.4.5. наличие доступа к специальному научному оборудованию или вычислительным ресурсам (если требуется для работы постдока);

3.4.6. готовность подразделения обеспечить постдока необходимыми для проведения исследования условиями и учебной нагрузкой.

3.4.7. готовность подразделения обеспечить софинансирование оплаты труда постдока в период его трудоустройства из средств подразделения.

3.5. По решению Комиссии в число критериев оценки могут входить другие оценочные параметры, в зависимости от специфики направления научной деятельности.

3.6. При одобрении заявки Комиссией подразделение получает возможность участия во втором этапе конкурса на приглашение постдоков по заявленному научному проекту.

4. Порядок и критерии конкурсного отбора заявок от соискателей

4.1. На втором этапе объявляется открытый конкурс заявок для соискателей с указанием подразделений, участвующих в программе, и заявленных ими научных проектов.

4.2. Каждый соискатель может подать не более двух заявок на участие в программе. В случае выбора двух проектов соискатель должен обозначить приоритет своего участия в выбранных проектах.

4.3. Соискатель должен:

4.3.1. ознакомиться с условиями научных проектов, предлагаемых подразделениями;

4.3.2. представить документы, указанные в пункте 4.4, подтверждающие возможность участия в конкурсе;

4.3.3. подтвердить заявку на участие в конкурсе.

4.4. Соискателем подаются следующие документы путем загрузки в электронной форме на корпоративном сайте (портале) НИУ ВШЭ:

4.4.1. мотивационное письмо (объем текста не более 500 слов);

- 4.4.2. профессиональное резюме²;
- 4.4.3. копия диплома об ученой степени;
- 4.4.4. текст защищенной диссертации и автореферат диссертации;
- 4.4.5. две рекомендации от исследователей в своей области.

4.5. Отсутствие полного пакета документов может быть основанием для исключения соискателя из конкурса.

4.6. В случае, если представляемые документы выполнены на иных языках, кроме русского и английского, в дополнение к документам представляется перевод на любой из указанных языков.

4.7. Основные критерии конкурсного отбора включают:

4.7.1. соответствие соискателя требованиям конкурса;

4.7.2. публикационная активность соискателя, включая соответствие критериям оценки публикационной активности, установленным в НИУ ВШЭ в части научных сотрудников;

4.7.3. прочая исследовательская деятельность соискателя (участие в конференциях, получение грантов, научные стажировки и т.п.);

4.7.4. академический уровень опубликованных работ и диссертации соискателя;

4.7.5. соответствие тематики исследований соискателя заявленным в конкурсе темам научных проектов;

4.7.6. характер полученных рекомендаций.

4.8. Приоритет при конкурсном отборе отдается соискателям, публикующимся в изданиях, индексируемых в WoS, Scopus (первые и вторые квартили). По решению Комиссии критерии оценки публикационной активности могут различаться в зависимости от специфики области науки.

4.9. Порядок и сроки проведения конкурсного отбора устанавливаются координирующим руководителем и размещаются на корпоративном сайте (портале) НИУ ВШЭ.

5. Требования к постдокам

5.1. Постдоки, трудоустроенные в рамках программы, должны работать в подразделении НИУ ВШЭ в течение всего периода действия трудового договора (за исключением периодов отпусков и командировок для участия в научных конференциях и семинарах).

5.2. По решению НИУ ВШЭ постдоки могут привлекаться к преподаванию на профильных образовательных программах, включая участие в научном руководстве студентами, защиту дипломных работ, проведение государственных экзаменов, с общей учебной нагрузкой от 20 до 100 часов (без дополнительной оплаты в соответствии с трудовыми договорами на условиях единого контракта).

5.3. В случае, осуществления постдоком в период действия программы оплачиваемой деятельности вне НИУ ВШЭ, включая участие во внешних исследовательских грантах, участие постдока в программе прекращается.

5.4. Постдоки не могут подавать заявки на академические надбавки НИУ ВШЭ.

² В резюме включаются список публикаций за последние три года, сведения об идентификаторах в международных реферативных базах данных, а также информацию о наличии ранее трудовых отношений с НИУ ВШЭ, в том числе информацию о выполнении работ (оказанию услуг) по договорам гражданско-правового характера, заключенных с НИУ ВШЭ.

При подготовке работ к публикации постдоки указывают аффилиацию с НИУ ВШЭ и не могут иметь иную аффилиацию в публикациях, подготовленных в период участия в программе.

6. Оценка деятельности постдоков

6.1. Ежегодно в установленные НИУ ВШЭ сроки постдок предоставляет в Комиссию отчет по установленному образцу о проделанной работе. Руководитель подразделения, участвующего в программе, в установленном порядке готовит характеристику постдока и предоставляет ее в Комиссию для рассмотрения.

6.2. При оценке деятельности постдока в первую очередь учитываются результаты исследовательской деятельности (включая достижение заявленных результатов, оценку публикационной активности по соответствующему Регламенту НИУ ВШЭ), участие в образовательной деятельности НИУ ВШЭ, общая вовлеченность в деятельность подразделения, участвующего в программе.

7. Условия продления участия в программе

7.1. Постдок может подать заявление о продлении участия в программе на второй учебный год в установленном НИУ ВШЭ порядке. Это заявление рассматривается Комиссией при условии его поддержки руководителем подразделения, участвующего в программе.

7.2. Приоритет при продлении участия в программе отдается постдокам:

7.2.1. полностью выполнившим план своей работы;

7.2.2. соответствующим критериям оценки публикационной активности в соответствии с Регламентом НИУ ВШЭ, на момент проведения оценки деятельности постдока;

7.2.3. на участие которых выделяется софинансирование от подразделения. При этом рекомендуемый размер и условия софинансирования определяются приказом ректора НИУ ВШЭ.