**Научный сотрудник в научно-учебную лабораторию корпоративных финансов (Программа российских постдоков)**

от 70 000 рублей до вычета НДФЛ

Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»

Москва

Требуемый опыт работы: не менее 3-х лет

Полная занятость, полный день

Срок работы: 1 год с возможностью продления на второй

Мы, **Высшая школа экономики** – один из крупнейших университетов России, ведущий центр образования, научных исследований и разработок. Сегодня в Вышке учится более 45 000 студентов и аспирантов, работает более 7000 преподавателей, ученых и административных сотрудников.

В настоящее время у нас открыт конкурс Программы привлечения российских постдоков. В рамках конкурса открыта вакансия **постдока (научного сотрудника) в научно-учебной лаборатории корпоративных финансов.**

**Название проекта**: Личностные и поведенческие характеристики топ-менеджмента и советов директоров: влияние на результаты деятельности.

**Цель проекта:** В долгосрочном проекте НУЛ корпоративных финансов мы планируем исследовать характеристики топ-менеджмента, выделяя роли генерального директора (СЕО) и финансового директора (CFO) и характеристики членов советов директоров в ракурсе их поведенческих стратегий и в ракурсе их личностных характеристик. Последние формируют интеллектуальный капитал этих ключевых для компании персон, и следовательно, позволяют анализировать влияние этого оригинального ресурса на решения, стратегии и политики компаний, их результаты.

**Задачи в рамках проекта:**

* Сбор нефинансовых данных, в том числе с помощью текстового анализа и необходимых средств программирования для формирования профиля топ-менеджмента (СЕО, CFO) и членов советов директоров и выявления поведенческих аномалий, как например, самоуверенность, эффект сохранения статуса (status quo), эффект привязки к прошлым решениям (anchoring) и других, а также базы данных об интеллектуальном капитале ключевых персон компаний;
* Сбор финансовых данных о компаниях для изучения результатов деятельности компаний и влияния на них изучаемых личностных и поведенческих характеристик топ-менеджмента и советов директоров;
* Разработка моделей исследований личностных и поведенческих профилей топ-менеджмента, членов СД для выделения горизонта инвестиций, лидерских ролей в схожих компаниях, их роли в стратегическом процессе, в принятии рисков, в запуске инноваций; в достижении целей устойчивого развития; в продвижении и использовании нефинансовой отчетности для разработки стратегий, в цифровизации компании;
* Проведение первых этапов (пилотных) исследований.

**Что мы ждем от успешных кандидатов на данную должность:**

* Российское гражданство;
* Ученая степень (Ученая степень кандидата наук, успешная защита кандидатской диссертации, степень PhD);
* Знание английского языка (знание финансового английского на высоком уровне);
* Знание эконометрики;
* Навыки программирования (Python, R).

**Что мы предлагаем:**

* Сложные и интересные задачи;
* Работа и возможность роста в мотивированной профессиональной команде, нацеленной на результат;
* Работа в историческом центре Москвы;
* Наличие оборудованного рабочего места в университете;
* Доступ к информационным ресурсам, базам данных и электронным подпискам НИУ ВШЭ;
* Участие в научных и образовательных мероприятиях и программах НИУ ВШЭ для научного продвижения и развития карьеры;
* Работа с известными специалистами в предметной области в международном и междисциплинарном исследовательском коллективе;
* Участие в программах академической мобильности и повышения квалификации НИУ ВШЭ.